

Předání vědomostí pro nové členy studentské organizace

Popis problematiky:

Po přijetí nového člena do studentské organizace nastává poměrně složitý a citlivý proces začleňování, který zahrnuje nejen začleňování do kolektivu ale i zasvěcování do fungování organizace. Je potřeba předat základní informace a zkušenosti nabyté staršími členy. Jakým způsobem se dá efektivně zaškolit nováčky, abychom zabránili znovu objevování kola a zbytečným opakovaným přešlapům?

Zadání:

- Představte, jak proces zaškolování nováčků probíhá ve Vaší studentské organizaci.
- Definujte a kategorizujte informace, které se musí nováček po přijetí do Vaší organizace dozvědět. Výstup zpracujte pomocí myšlenkové mapy.
- Vypište všechny způsoby a formy knowledge transfer, které na zaškolování nováčků už používáte a popište jejich výhody a nevýhody. Vymyslete a popište nové způsoby, které by Vám mohly v budoucnu pomoci a chtěli byste je využít.
- Sestavte časovou osu průběhu fází knowledge transfer jako součást strategie pro knowledge transfer ve Vaší organizaci. Časová osa může mít libovolnou délku a musí začínat okamžikem přijetí nováčka do organizace. Při její tvorbě použijte výstupy z předešlých bodů zadání. Stanovte i priority pro jednotlivé akce, které jste na časové ose seřadili.
- Vytvořte prezentaci Vámi dosažených výsledků. Prezentace bude zpracována pomocí námi poskytnutých prostředků. Z důvodu omezeného času nepovolujeme tvořit výstupy formou počítačové prezentace. Je v našem zájmu, abyste strávili raději více času nad rozvíjením nápadů než nad tvorbou grafické stránky na PC.

