

POSED 2016 - Anotace jednotlivých workshopů

Sobota dopoledne

WS 1 – Rozvoj nováčků na maximum – ESN Liberec

Znáte ten pocit, že ty otázky nováčků jsou pořád stejné? Že i po týdnech “se hledají”, neví kudy kam nebo rovnou zmizí? Říkáte si, jak nejen odkrýt potenciál nově příchozích, ale jak jim pomoci dostat ze sebe to nejlepší, aby je to navíc bavilo? Pak jste tu správně, na našem workshopu si ukážeme, jak navázat na první kroky, jak najít společnou řeč a roli, která bude novým členům sedět jako ušitá při zachování přínosu pro Vaši organizaci. Výstupem bude společně vytvořený seznam doporučených kroků, které by měl každý člen ujit.

WS 2 – Lákání nováčků – IAESTE

Během workshopu si v malých pracovních skupinách navrhne vlastní náborovou kampaň, kterou představíme ostatním účastníkům. Dále se podíváme na problematiku samotného náboru nováčků a jejich následný onboarding.

WS 3 – První kroky nováčka v organizaci – USF Brno

Víte, jak představit asociaci a motivovat nováčky k největší aktivitě? Během workshopu První kroky nováčka v organizaci se dozvíte, jak prezentovat asociaci – tedy vlastní fungování, organizační strukturu, představení vedení a pozic a vysvětlíme si, jak adaptovat nábor nových členů. Dále se seznámíte s různými nástroji pro práci a propagaci a v neposlední řadě také jak zapojit newbies do pomoci při organizaci prvních akcí.

Sobota odpoledne

WS 4 – Týmové role a kompetence studentské organizace – SPS Brno

Hlavním cílem workshopu kompetence a role je předat zkušenosti starších členů mladším a ukázat jim, ako sa má správne robiť. V prvej časti workshopu budú popísané tímové role. Každý člen má určitú rolu v organizácii, my popíšeme najtypickejšie role v študentskej organizácii, ako sa dajú charakterizovať a rozpoznať, a ako sa jednotlivé role časom menia. Druhá časť workshopu bude zameraná na kompetencie študentskej organizácie. Aké kompetencie má organizácia smerom na vonkajšie okolie vzťahy: napríklad fundraising, komunikácia s univerzitou, inými študentskými spolkami. Aké majú napríklad práva a povinnosti pri komunikácii napríklad s rektorom. Ako sa menia jednotlivé kompetencie a úlohy v organizácii. Kedy nastal ten správny čas aby sa dostali k slovu aj mladší a mali určité práva a povinnosti. Bude popísané, ako si treba vyhladať náhradníka a ako mu predat know how a ostatné kompetencie.

WS 5 – Bez motivace to nepůjde – ČASP, z. s. Olomouc

Workshop se zaměří na rozvoj schopnosti sebemotivace a objevení skrytého potenciálu. Zkusíme se podívat detailněji na to, proč nám motivace někdy schází a co můžeme dělat pro její znovunalezení. Nezapomeneme ani na otázku jak motivovat druhé a udržet nasazení. Budeme se těšit na všechny, kteří se s námi vydají na cestu sebepoznání.

WS 6 – Knowledge management – SU UTB ve Zlíně

Jak se neztratit v informacích a jak si efektivně předat know how v organizacemi napříč generacemi? Jaké schopnosti by měl mít správný lídr? Co jsou to kmeny v organizaci a proč by vás to mělo zajímat? Jak spravovat interní dokumenty? Jaké nástroje a platformy můžeme použít ke správě interních dokumentů? Představení hlavních a dostupných nástrojů Google aplikací (Suite) a jejich využití v organizaci.

Neděle

WS 7 – The Expendables aneb tak jako písek v přesýpacích hodinách, utíkají dny ve studentské organizaci

Váš čas ve vedení organizace se chýlí ke konci. Měli byste předat své kompetence, zkušenosti a informace nadcházejícímu vedoucímu. Předání know-how a „vychování“ nového vedoucího není otázka jednoho dne...