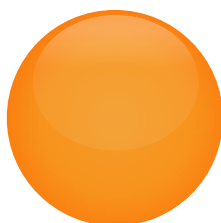




Výstupy šetření
Akademického centra studentských aktivit
s názvem ACSA nové generace

Aktuální názory aktivních studentů



CO JSOU TO VLASTNĚ STUDENTSKÉ ORGANIZACE

Úvodem

Co jsou studentské organizace?



- Na chvíli se zamyslete a zkuste:
 - definovat studentskou organizaci,
 - odhadnout, kolik je takových organizací na VŠ v ČR,
 - odhadnout, kolik % VŠ studentů v nich pracuje.



Studentské organizace



- **Společné znaky SO:**
 - práce je řízena a realizována studenty samotnými,
 - práce členů organizace je dobrovolná (vykonávaná bez nároku na finanční odměnu, v jejich volném čase),
 - cílem organizace není finanční zisk, ale dosažení jistého užitku, který bývá směřován ke studentům.

Práci ve studentské organizaci jsme definovali jako :
práci v akademickém senátu či jiné studentské organizaci - neziskové organizaci, s.r.o., občanském sdružení i neformálním spolku působícím na vysoké škole/vysokých školách. Jedná se o organizaci pracující zejména pro studenty, řízenou převážně studenty.

SO x dobrovolníci v NNO



- Dobrovolník – koordinátor na plný úvazek
- Volba práce
- Obměna členů (všech)

Dobrovolník je člověk, který bez nároku na finanční odměnu poskytuje svůj čas, svoji energii, vědomosti a dovednosti ve prospěch ostatních lidí či společnosti.

Hlavní znaky dobrovolné činnosti jsou, že je neplacená, vědomá a svobodně zvolená, v kterékoliv oblasti společenského života.



Co všechno je SO



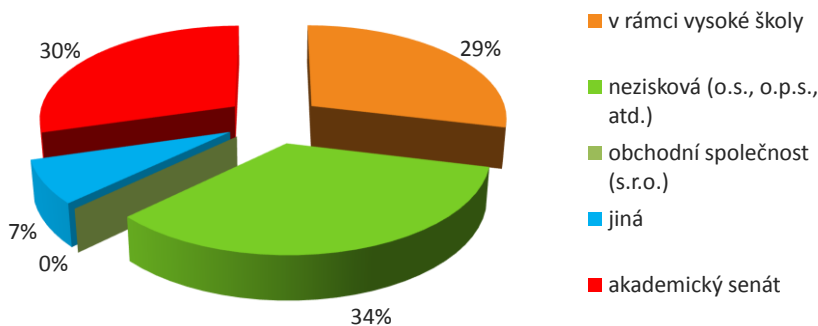
- Studentské části senátů (veřejné x soukromé VŠ)
- Občanská sdružení
- S.r.o.
- Vnitřní předpisy
- Skupinky
- ...

Kolik těch
organizací
vlastně je?

**Informační systém
ACSA**

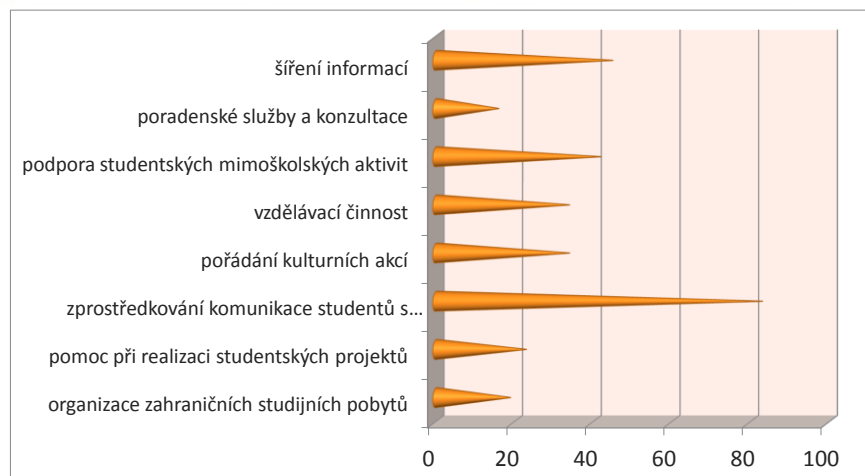


SO v IS ACSA



N = 218 organizací

SO v IS ACSA



- Dále:** podpora spolupráce mezi vysokými školami, pořádání sportovních aktivit, odborná a vědecká spolupráce, podpora určitého oboru, začlenění studentů prvních ročníků do života školy, podpora spolupráce mezi fakultami, podpora služeb kolejí a menz, pomoc při hledání zaměstnání, zajištění studijních materiálů

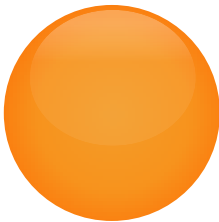
SO - shrnutí



- Není jasné, kolik jich je..
- Můžeme jen odhadovat, kolik studentů by v nich mohlo pracovat...

10 – 19 % ?!

- Existuje formální podpora činnosti SO (je o co se opřít)
- Na mnoha místech existuje reálná podpora 😊 (jupí!)
- Má to význam pro své členy, ale něco je to stojí



ŠETŘENÍ ACSA NOVÉ GENERACE

Základní údaje

Informace o šetření

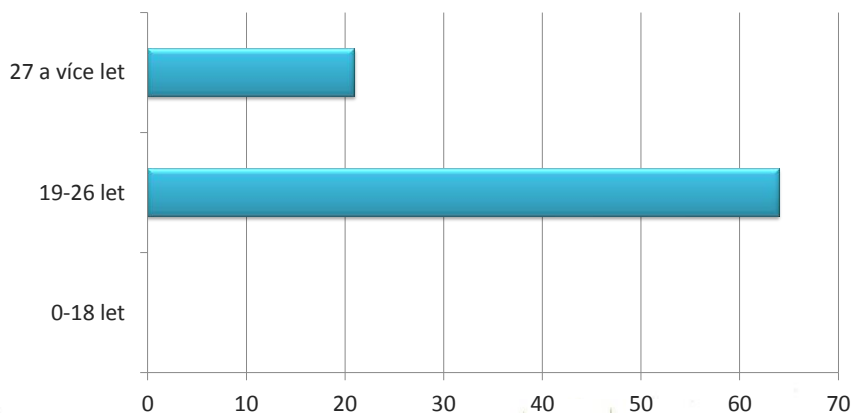


- Proběhlo v červnu 2011 prostřednictvím IS ACSA
- Cílem bylo získat informace pro další směřování ACSA
- Jednalo se nám především o zjištění názorů, nikoliv o kvantitativní data
- Celkem odpovědělo 85 respondentů
- Vyrovnaným poměr mužů a žen

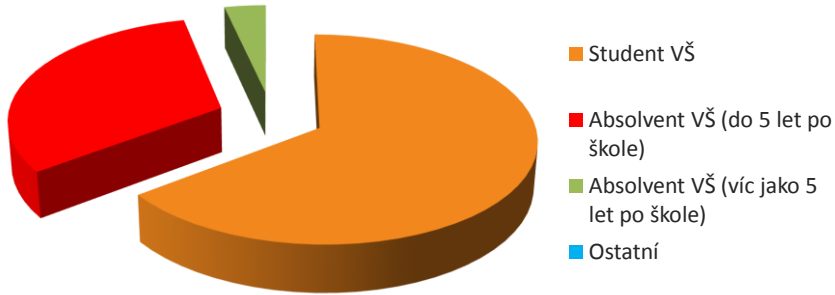
Kdo odpovídal?



Věk respondentů



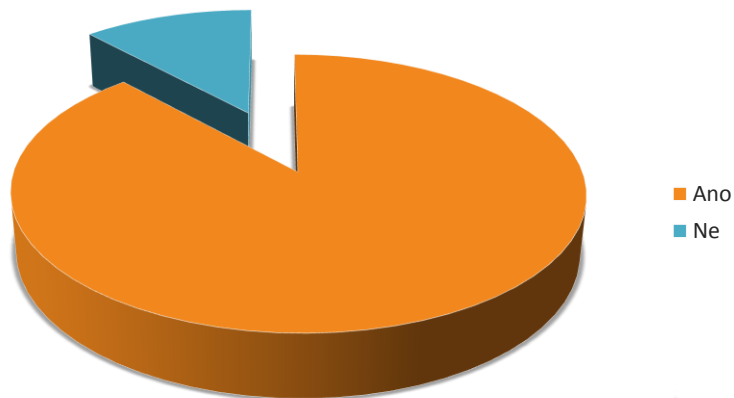
Kdo odpovídal?



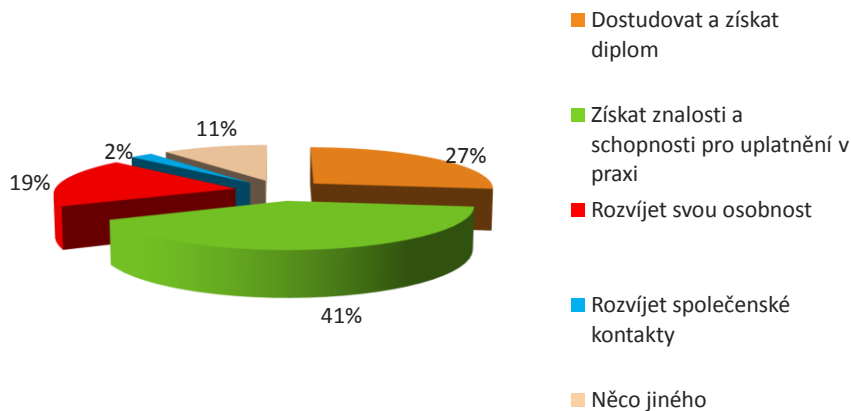
Kdo odpovídal?



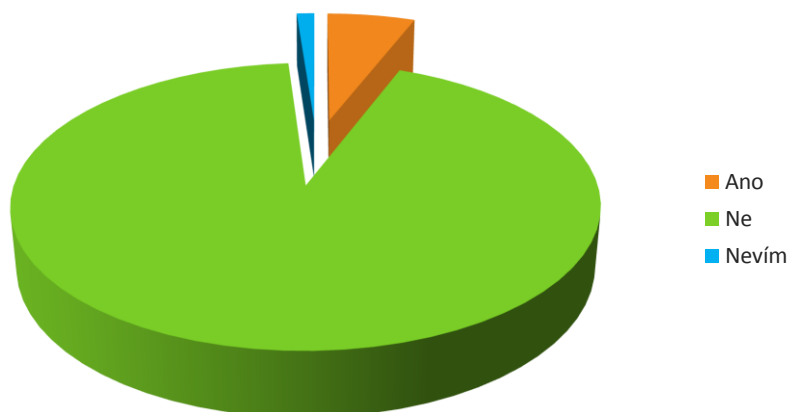
Pracujete nebo jste pracovali v nějaké studentské organizaci, spolku, senátu apod.?



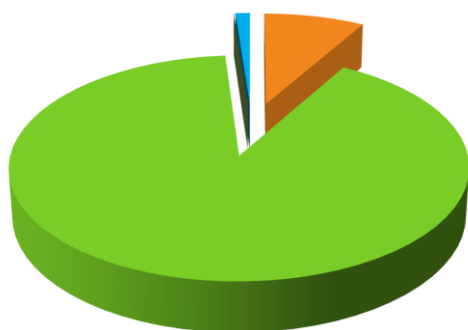
Co je podle Vašeho názoru pro studenty vysokých škol během studia to nejdůležitější?



Stačí podle Vašeho názoru diplom pro získání zaměstnání po absolvování VŠ?

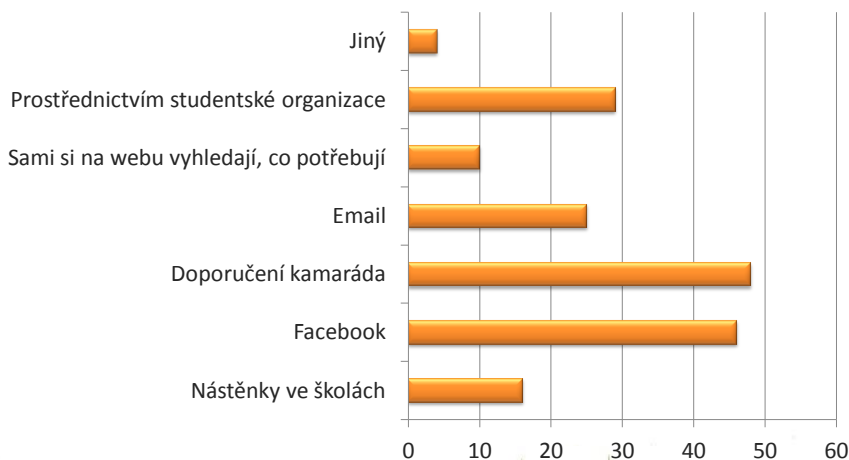


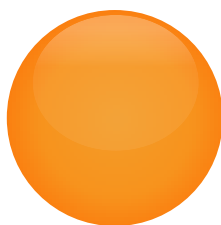
Myslíte si, že jsou studenti ochotni věnovat svůj čas a námahu na aktivity "navíc" (kurzy, praxe), aby zvýšili svou "zaměstnatelnost"?



- Ano, většina z nich
- Ano, ale jen část z nich
- Ne
- Nevím

Jaký propagační kanál je podle Vás pro studenty nejlepší/nejúčinnější?

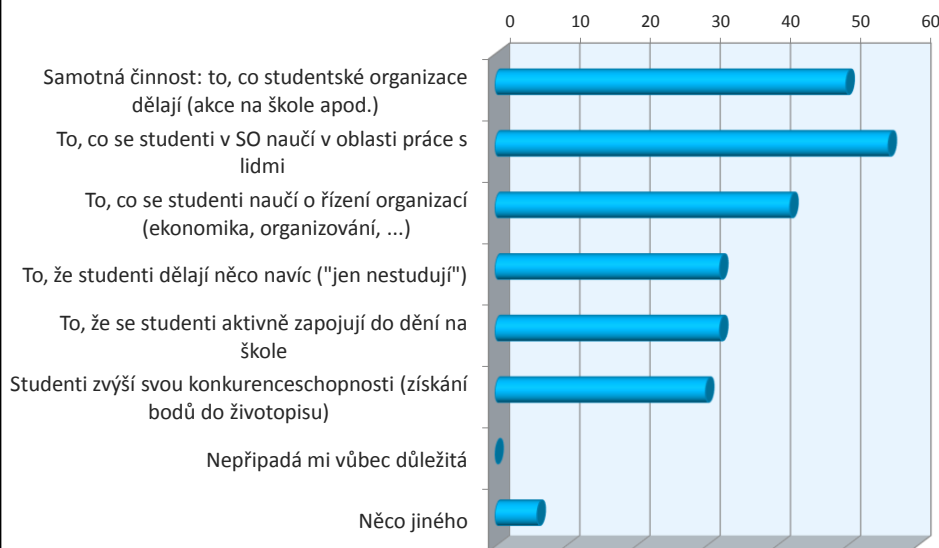




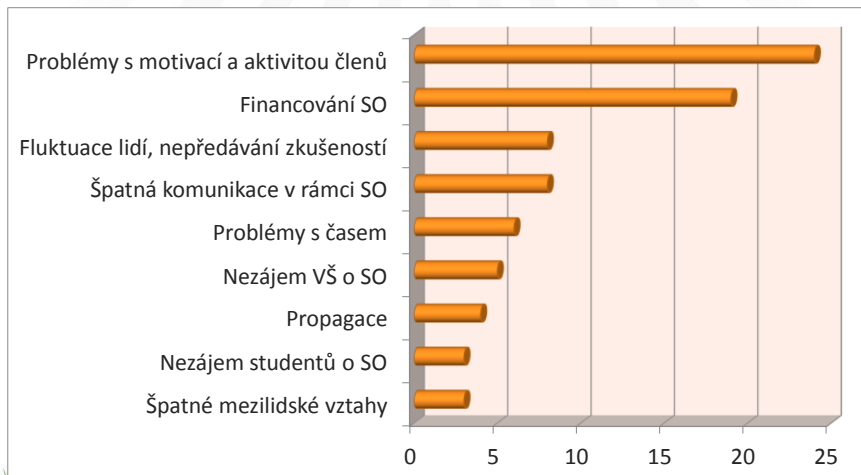
CO KONKRÉTNĚ ZAJÍMÁ A TÍŽÍ LIDI VE STUDENTSKÝCH ORGANIZACÍCH

Návrat k šetření 2011

Co je podle Vás na činnosti studentských organizací a podobných spolků to nejdůležitější?



S jakými problémy se ve své studentské organizaci nejčastěji setkáváte?



S jakými problémy se ve své studentské organizaci nejčastěji setkáváte?



- Časté obměny lidí a z toho plynoucí předávání informací mezi studenty.
- obrovská fluktuace lidí - vysoké frekvence odchodu a příchodu nových lidí
- nedostatek aktivity ze strany solidního množství členů
- příliš práce a málo volných osobohodin
- lidi dělají jen když se jim chce, těžce se pak plánuje

S jakými problémy se ve své studentské organizaci nejčastěji setkáváte?



- organizace na dobrovolné bázi, de facto chybí páka
- neexistence komunikace, nebyl systém odměn, možnost postupu, zablokovaná komunikace, neinformování ostatních členů,
- problémy s informovaností studentstva a propagací
- neuznávání zkušeností

S jakými problémy se ve své studentské organizaci nejčastěji setkáváte?



- příliš velké ego některých jeho členů, které pak může paralyzovat činnost celé organizace a odradit od zapálené práce ostatní
- nedostatek kvalitních lidských zdrojů (lidé nejsou ochotni brát na sebe odpovědnost, a když ji vezmou, mají potíže dostát závazkům)
- chyby charakteru lidského faktoru na straně učitelů
- senát - nedodržování legislativy vlastními zaměstnanci školy
- AS - nezájem senátorů studentů - hlasují slepě - bojí se vyjádřit svůj názor

Jak by Vám s tím mohl někdo pomoci?



- Problémy s motivací a aktivitou členů
 - Supervize procesů v SO, naučit týmovou práci, motivaci, výhody ve škole, bič ☺
- Financování
 - Sponzoring, univerzita, kurzy fundraisingu a účetnictví
- Špatná komunikace v SO
 - Vzdělávání v soft skills, teambuilding
- Fluktuace lidí
 - Sdílení znalostí s jinými SO, pohled a rada od někoho zvenčí

Jak by Vám s tím mohl někdo pomoci?



- Časové problémy
 - Time management, převzetí části úkolů
- Nezáměr univerzity o SO
 - Posuzování ze strany VŠ podle přínosu pro VŠ
 - Změna stavu na školách
- Propagace
 - Kurz na propagaci, propagace v rámci VŠ, podpora od známých osobností, lepší financování
- Nezáměr studentů o SO
 - Zavedení předmětu s kredity za práci

Jak by Vám s tím mohl někdo pomoci?



- Nikdo/nevím
- Nikdo, SO potřebuje osobnosti, které se na to zaměřují a aktivity, které takových lidí přitáhnou.
- cvičit cvičit cvičit..
- Samotné vedení organizace, které se bude více snažit podpořit a motivovat členy studentské organizace k dodržování deadline.
- Kurzy nám už i částečně pomohli, ke zlepšení našeho stavu
- Linka důvěry ACSA 😊

Co si myslíte, že chybí aktivním studentům (ve studentských organizacích, senátech apod.) za služby či produkty?



Vnější motivace/podpora: certifikát za práci v SO, stipendium, kredity, podpora VŠ

Co si myslíte, že chybí aktivním studentům (ve studentských organizacích, senátech apod.) za služby či produkty?



- Studenti reprezentují svoji školu, někteří lidi tomu opravdu dávají všechno, podle mě je potom nasnadě nějaká motivace např. ze strany školy, města (nemusí být finanční, i když i ta by se hodila, ale kdyby třeba dostali tihle lidé alespoň poděkování, možná třeba pár kreditů do studia za aktivitu v studentských organizacích...)
- Krabička přání a stížností, kam by mohli dávat psaníčka o pozorované neschopnosti/omezenosti vedení fakult či škol.
- Vetší respekt ze strany vedení VS a jednání se studenty jako s rovnocennými partnery a ne jako s dětmi.

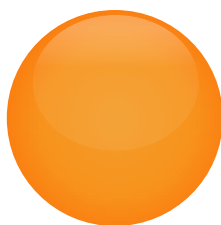


Co si myslíte, že chybí aktivním studentům (ve studentských organizacích, senátech apod.) za služby či produkty?



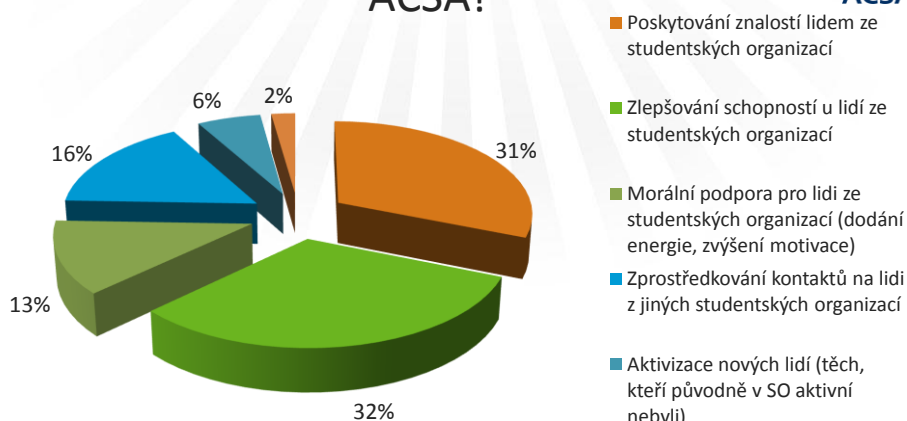
- "Dostupné (=zdarma) nástroje pro hromadnou komunikaci a projektové řízení.
- Informace od zkušených lidí - kurzy obsahující právní minimum a přehled např. o AS existují, ale nejčennější informace - zkušenosti, jak to chodí, apod. - se těžko získávají
- často ich vlastna ochota dovzdelávať sa, služby by i boli, ale snaha aktivne sa ucastnit skoleni. Pir sluzbach limitovana kapacita, nie moznost vzdy sa na kurz dostat





A JAKÝ MAJÍ VZTAH K ACSA?

V čem spatřujete největší přínos služeb ACSA?





Snad se nám to bude dařit naplňovat
i nadále...